

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea Creștină Partium
1.2 Facultatea	Științe Economice și Sociale
1.3 Departamentul	Științe Socio-Umane
1.4 Domeniul de studii	Asistență Socială
1.5 Ciclul de studii	Licență
1.6 Programul de studii/Calificarea	Asistență Socială

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	SW2101 - Politici sociale II.- Ocuparea fortei de munca
2.2 Titularul activității de curs	Lect.univ. dr. Pásztor Rita
2.3 Titularul activității de seminar	Lect.univ. dr. Pásztor Rita
2.4 Anul de studiu	II
2.5 Semestrul	1
2.6 Tipul de evaluare	Examen
2.7 Regimul disciplinei	DS, obligatorie

3. Timpul total estimat

3.1 Număr de ore pe săptămână	3	din care 3.2 curs	2	3.3 seminar/laborator	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	42	din care 3.5 curs	28	3.6 seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, support de curs, bibliografie și notițe					20
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platforme electronice de specialitate și pe teren					20
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					12
Tutoriat					2
Examinări					2
Alte activități: Consultații...					2
3.7 Total ore studiu individual					58
3.8 Total ore pesemestru					100
3.9 Numărul de credite					4

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	
4.2 de competențe	

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	Videoproiector, conexiune internet
5.2 de desfășurare a seminarului/laboratorului	Videoproiector, conexiune internet, dictafoane

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	<p>CP1 Identificare, culegere de informații, documentare, evaluarea și înregistrarea informațiilor, analiză, evaluare și intervenție specifică pentru reducerea riscurilor sociale de la nivel individual, familial, de grup, comunitar și societal;</p> <p>CP2 Elaborarea, implementarea și evaluarea proiectelor, programelor și politicilor de asistență socială pentru diferite categorii vulnerabile;</p> <p>CP3 Dezvoltarea serviciilor și activităților de prevenire precum și a celor de suport acordate beneficiarilor sistemului de asistență socială;</p> <p>CP4 Consultanță în accesarea resurselor comunitare pentru persoane și grupuri sociale excluse sau aflate în risc de excludere socială (instituții, servicii, prestații);</p> <p>CP5 Consiliere și alte metode de intervenție specializate acordate în mediul familial sau instituțional (spitale, școli, penitenciare, centre anti-drog, instituții specializate de asistență socială etc.) cu respectarea valorilor și principiilor specifice asistenței sociale;</p> <p>CP6 Comunicare și relaționare profesională cu beneficiari și alți actori sociali implicați</p>
Competențe transversale	<p>CT1 Abordarea obiectivă și argumentată, teoretic și practic a unor situații problemă în vederea soluționării eficiente a acestora cu respectarea valorilor și principiilor specifice asistenței sociale;</p> <p>CT2 Aplicarea tehnicilor de muncă eficientă în echipă transdisciplinară pe diverse paliere ierarhice la nivel intra și interorganizațional;</p> <p>CT3 Autoevaluarea obiectivă a nevoii de formare și identificarea resurselor și modalităților de dezvoltare personală și profesională în scopul inserției și adaptării la cerințele pieței muncii</p>

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	- Să introducă pe studenți în problematica politicilor forței de muncă în UE și România
7.2 Obiectivele specifice	<p>- Studentul să fie capabil să utilizeze cunoștințele teoretice în diferite cazuri sociale</p> <p>- Studentul să cunoască posibilitățile de ajutorare a șomerilor, persoanelor aflate în situații de risc</p>

8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
1. Conceptul muncii, a timpului liber	Expunere interactivă	2 ore
2. Globalizarea, efectele ei asupra societății	Expunere interactivă	2 ore
3. Structura demografică a societății contemporane	Expunere interactivă	6 ore
4. Populația ocupată, statutul profesional, forța de muncă	Expunere interactivă	4 ore
5. Șomeri- definiții, clasificări	Expunere interactivă	4 ore
6. Protecția socială a șomerilor: ajutor de șomaj, ajutor de integrare profesională, alocația de sprijin, cheltuielile de calificare, recalificare, cheltuielile cu plata absolvenților, plăți compensatorii	Expunere interactivă	10 ore

8.2 Seminar	Metode de predare	Observații
1. Delimitări și precizări conceptuale. Populație activă, populație ocupată. Piața muncii. Politici sociale, politici de ocupare a forței de muncă	Prezentări, dezbateri, studii de caz	4 ore
2. Piața muncii în România. Volumul și structura populației active (pe vârste, sexe, medii de rezidență) – evoluție și tendințe.	Prezentări, dezbateri, studii de caz	4 ore
3. Politici în domeniul combaterii șomajului. Măsuri active pentru stimularea ocupării forței de muncă	Prezentări, dezbateri, studii de caz	4 ore
4. Interviuuri cu angajatori – prelucrare	Prezentare	2 ore

Bibliografie

- Ana Maria Preoteasa (2018): Fațetele muncii precare în România, PRO Universitaria
- Bánfalvy Csaba (2003): Despre psihologia socială a șomajului (A munkanélküliség szociálpszichológiájáról), Ed. Akadémiai Kiadó, Budapest
- Csoba Judit- Czibere Ibolya (szerk.) (2007): Tipikus munkaerőpiaci problémák- Atipikus megoldások, Debrecen.
- Doru Buzducea (2013): Economia sociala a grupurilor vulnerabile, Polirom.
- G. Neamțu coord. (2003): Tratat de asistență socială, Ed. Polirom, Iași, pag.603-666.
- Anuarul statistic al României 2015, Institutul Național de Statistică, București 2016
- L. Miruna Pop coord. (2002): Dicționar de politici sociale- Ed. Expert, București
- Szilágyi Gy, Flóra G, Ari Gy. (2007): Bihar megye gazdasági- társadalmi fejlődése eredmények és távlatok, Scientia Kiadó, Kolozsvár.
- Csoba, Judit, Katalin Ábrahám, és Ilona Nagyné Varga. (2012). „Képzés és foglalkoztatás Információ és tudásáramlás a képzőintézmények és a foglalkoztatók között”. *Metszetek*, 31–48. http://metszetek.unideb.hu/files/2013_1_02.pdf
- Csoba, Judit, és Krisztina Jász. (2011): „A területi egyenlőtlenségek hatása”. In *Csoba Judit (szerk.) Munkaerő-piaci változások, leszakadó társadalmi csoportok*, Debreceni Egyetem Szociológia és Szociálpolitika Tanszék, 54–74. Debrecen. <http://mek.oszk.hu/11900/11933/11933.pdf>
- Eurostat.2015. „Foglalkoztatási statisztikák”. http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Employment_statistics/hu.
- 2016b. „Regional labour market statistics/Regionális munkaerő-piaci statisztikák”. <http://ec.europa.eu/eurostat/data/database>.

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Conținutul disciplinei ajută studentul în definirea populației ocupată civilă, populației ocupată, a forței de muncă, a șomerilor; sistemului de protecție a șomerilor

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Prezența 70% Corectitudinea și completitudinea cunoștințelor; - coerența logică; - gradul de asimilare a limbajului de specialitate	Evaluare scrisă - test grila	50%
10.5 Seminar	Prezență 70% Participare activă la seminarii, prezentă și contribuție activă la sarcinile primite în cadrul orelor și realizarea temelor	Prezentare orală a materialului realizat	50%
10.6 Standard minim de performanță Cunoașterea sistemului de protecție a șomerilor, nota min 5 (cinci)			

Data completării

Semnătura titularului de curs

Semnătura titularului de seminar

11.09.2018.

.....

.....

Data avizării în departament

Semnătura directorului de departament

.....

.....